













## Para las sociedades en las que tiene proyectos

- Compromiso social con la equidad, la democracia y la paz.
- Respeto al pluralismo en la corriente del pensamiento de los pueblos.
- Especialistas y formadores altamente calificados.
- Experiencia en proyectos de impacto social.
- Responsabilidad en los resultados que logra.
- Propuestas innovadoras.
- Comunicación permanente con la sociedad.
- Capacidad para comunicar.
- Transparencia en el manejo de fondos.
- Veracidad en los planteamientos.
- Organización con identidad..

## **Para las entidades y organizaciones que financian proyectos**

- Investigadores altamente calificados.
- Formadores idóneos.
- Experiencia nacional e internacional de prestigio.
- Responsabilidad en los resultados que logra.
- Propuestas innovadoras.
- Comunicación permanente.
- Capacidad para comunicar.
- Transparencia en el manejo de fondos.
- Veracidad en los planteamientos.
- Organización con identidad.
- Capacidad para desarrollar propuestas propias.
- Capacidad de visibilizar procesos.
- Comunicar resultados a públicos específicos.
- Manejo adecuado de imagen institucional.
- Poder de convocatoria con la prensa.

## **Para los empleados de la organización**

- Empleo estable.
- Bien remunerado.
- Ambiente que les permite crecer profesional y personalmente.
- Buen ambiente laboral.
- Desarrollo intelectual.

## **Para la Junta Directiva**

- Oportunidad de participar en proyectos de proyección social con los que se pueden identificar.
- Aprender de la interacción con otros directores.
- Prestigio personal de pertenecer a la Fundación.

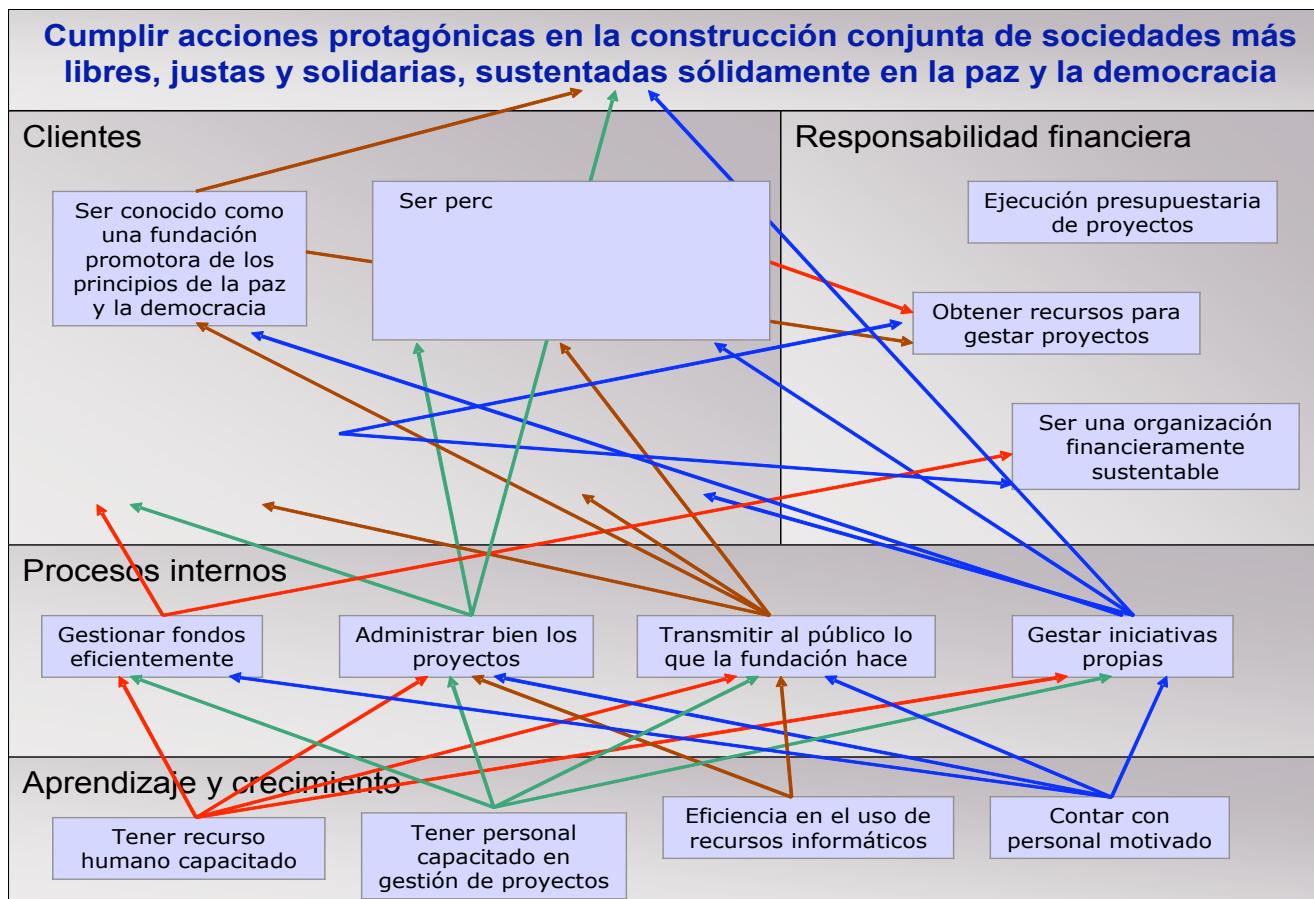
<b>Perspectiva Aprendizaje y Crecimiento</b>		
<b>OBJETIVO</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>
Tener recurso humano capacitado	# de horas de capacitación por empleado	# de horas
Tener personal capacitado en gestión de proyectos	# de personas capacitadas en proyectos / total de personas que requieren estar capacitadas	%
Contar con personal motivado	Medición de clima laboral	#
Eficiencia en el uso de recursos informáticos	# de eventualidades informáticas calificadas	#

<b>Perspectiva Procesos Internos</b>		
<b>OBJETIVO</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>
Gestionar fondos eficientemente	# de licitaciones y solicitudes obtenidas / # de licitaciones y solicitudes presentadas	%
Administrar bien los proyectos	# de evaluaciones satisfactorias / # total de proyectos	%
Transmitir al público lo que la fundación hace	# de acciones de difusión	#
Gestar iniciativas propias	# de iniciativas gestadas	#

<b>Perspectiva Clientes</b>		
<b>OBJETIVO</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>
Ser percibido por las fuentes de cooperación como una excelente alternativa para ejecutar proyectos	Encuesta a los donantes	#
Ser considerado por la población meta como una organización beneficiosa	Encuesta a población ligada a proyectos	#
Ser conocido como una organización promotora de los principios de la paz y la democracia	Sondeo de opinión	#
Ser percibida por las entidades públicas como una organización promotora de acciones vinculadas con el fortalecimiento de la paz, la democracia, el desarrollo con equidad	Sondeo de opinión	#

<b>Perspectiva Financiera</b>		
<b>OBJETIVO</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>
Ser una organización financieramente sustentable	Patrimonio propio	US\$
Obtener recursos para gestar proyectos	Recursos obtenidos	US\$
Ejecución presupuestaria de proyectos	Ejecución real / planeada	%



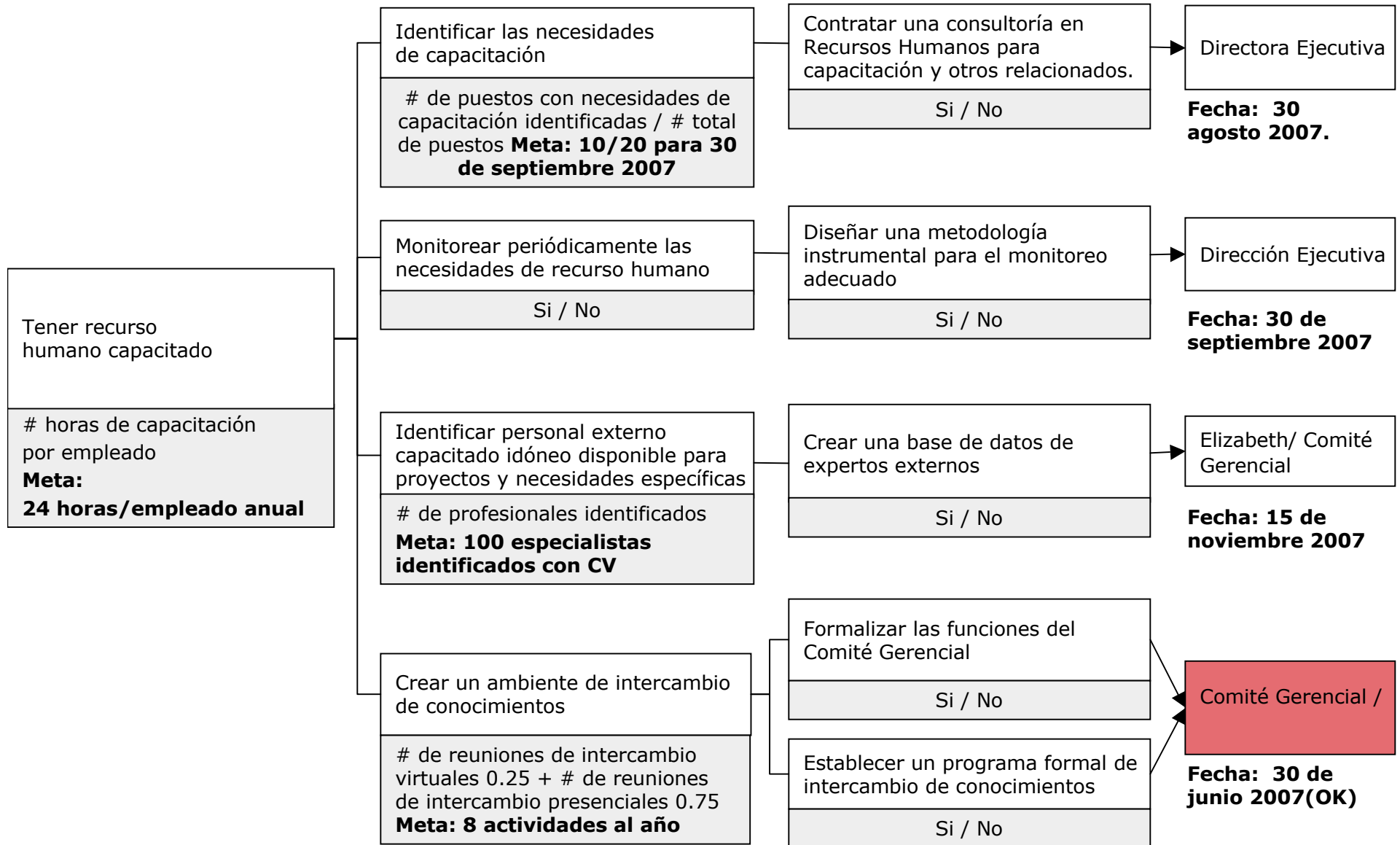


## Objetivo Estratégico

## Factor crítico de éxito

## Acción

## Responsable

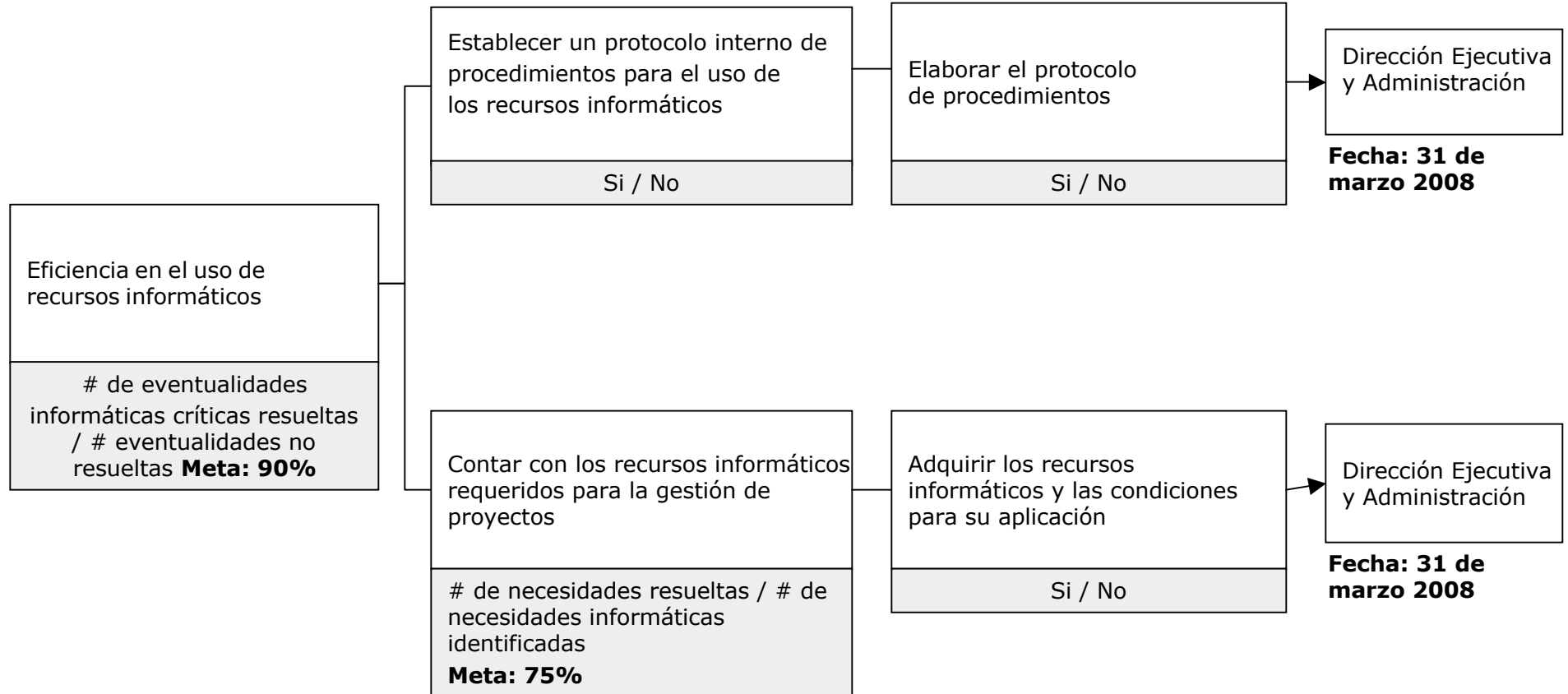


**Objetivo Estratégico**

**Factor crítico de éxito**

**Acción**

**Responsable**

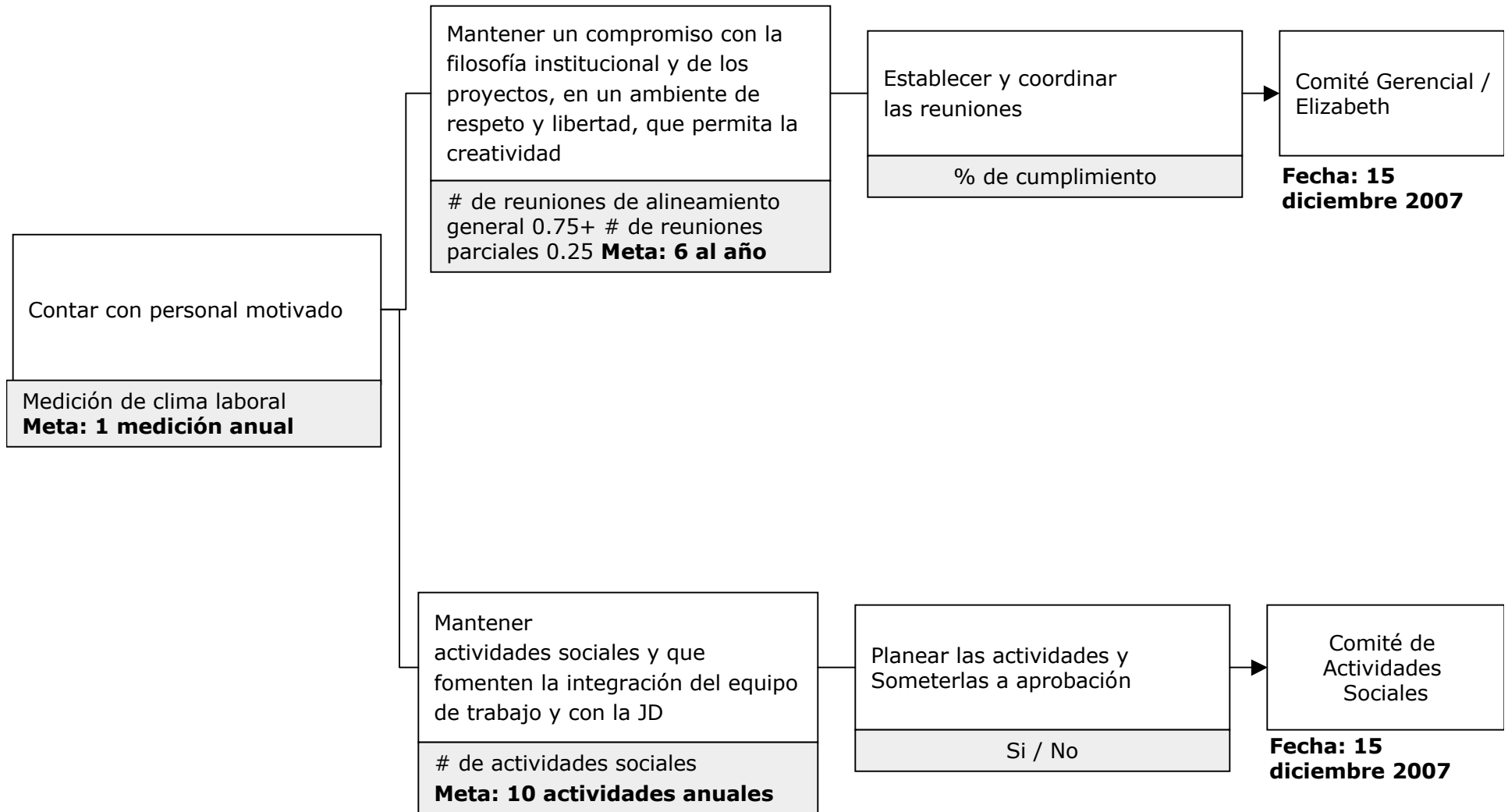


**Objetivo Estratégico**

**Factor crítico de éxito**

**Acción**

**Responsable**

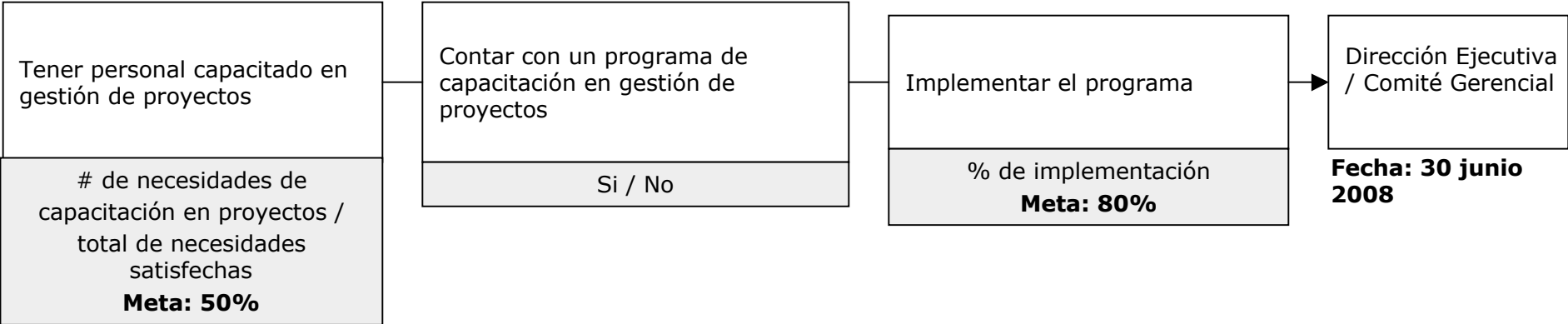


**Objetivo Estratégico**

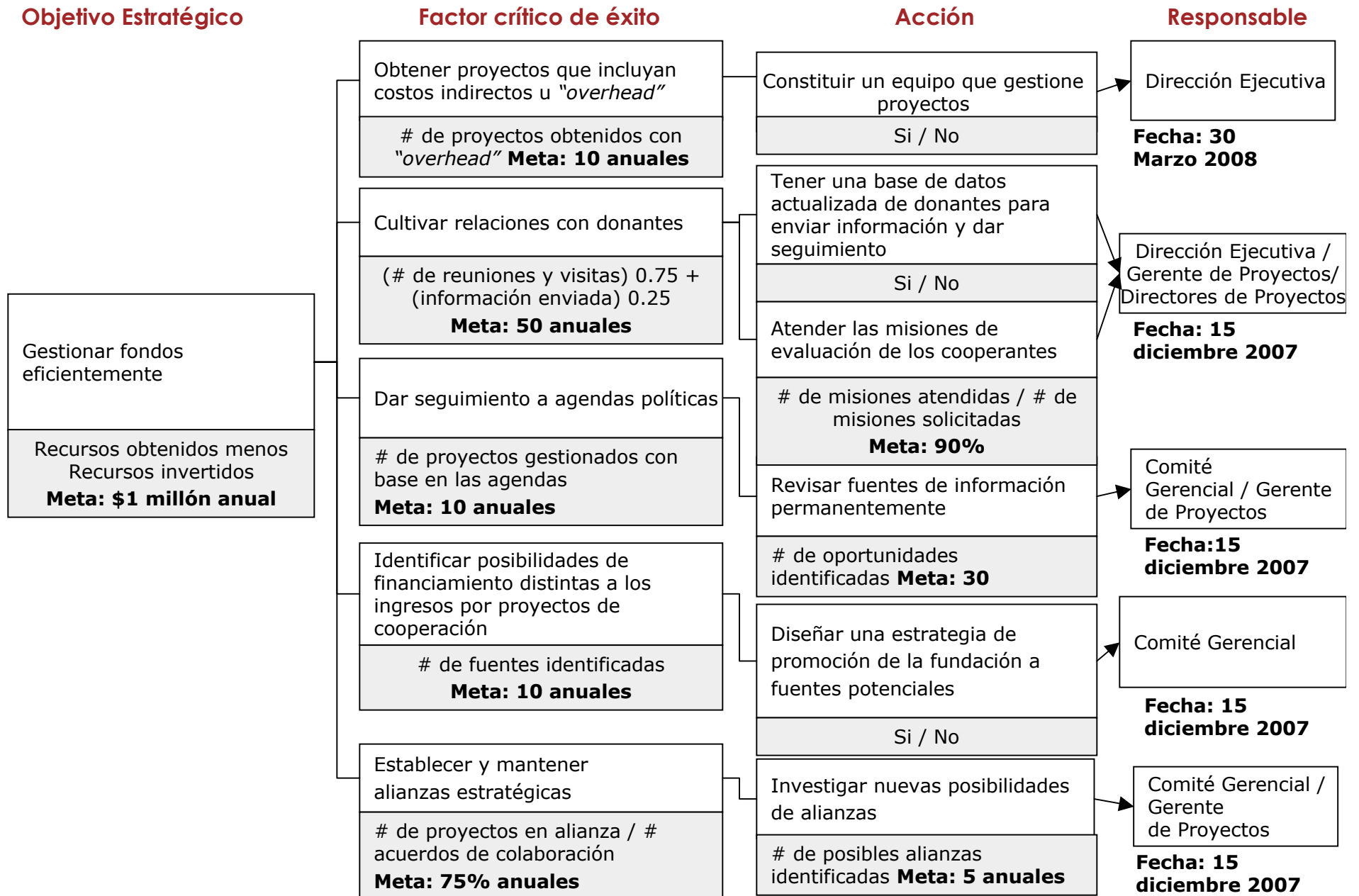
**Factor crítico de éxito**

**Acción**

**Responsable**



## Objetivo Estratégico

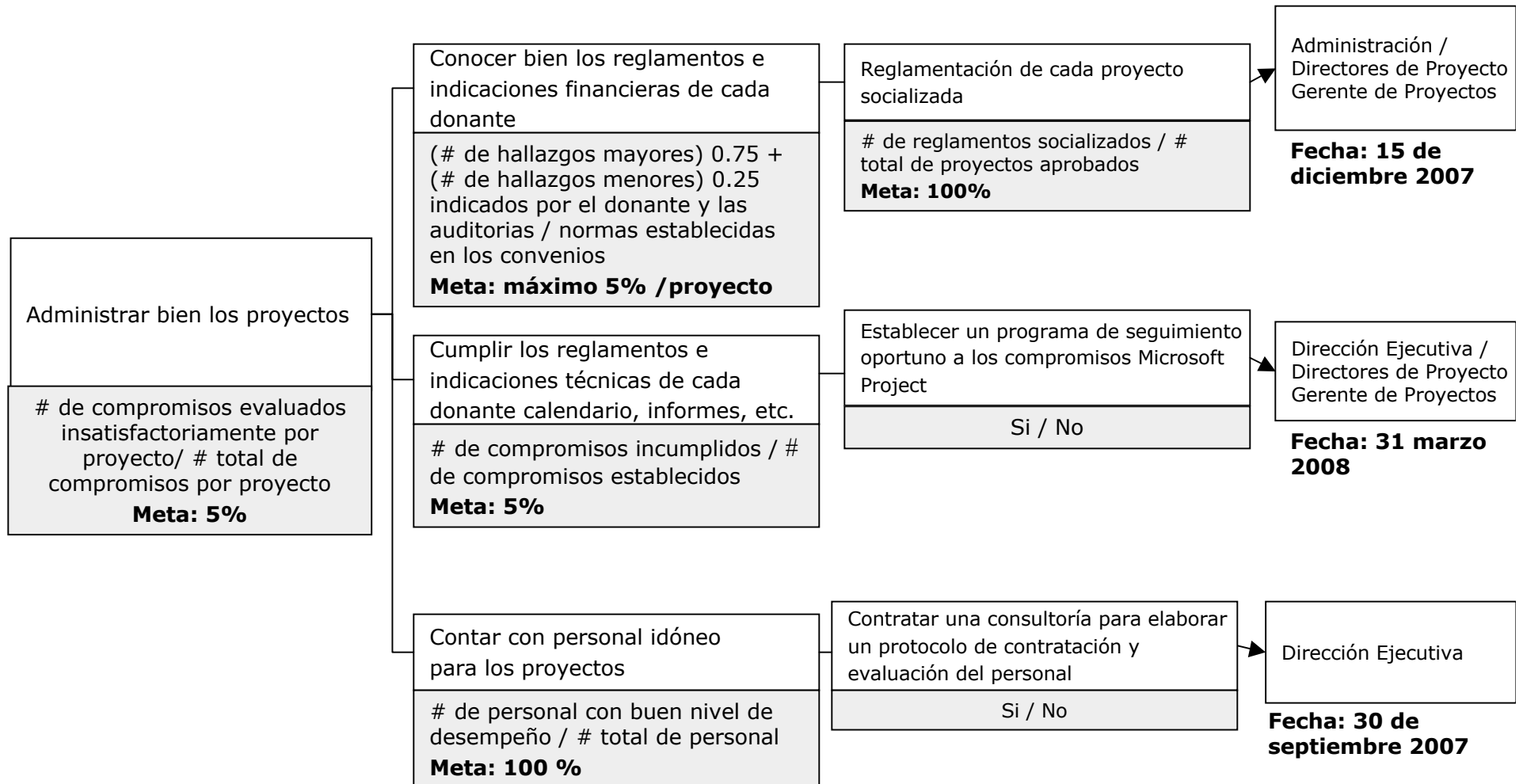


## Objetivo Estratégico

## Factor crítico de éxito

## Acción

## Responsable



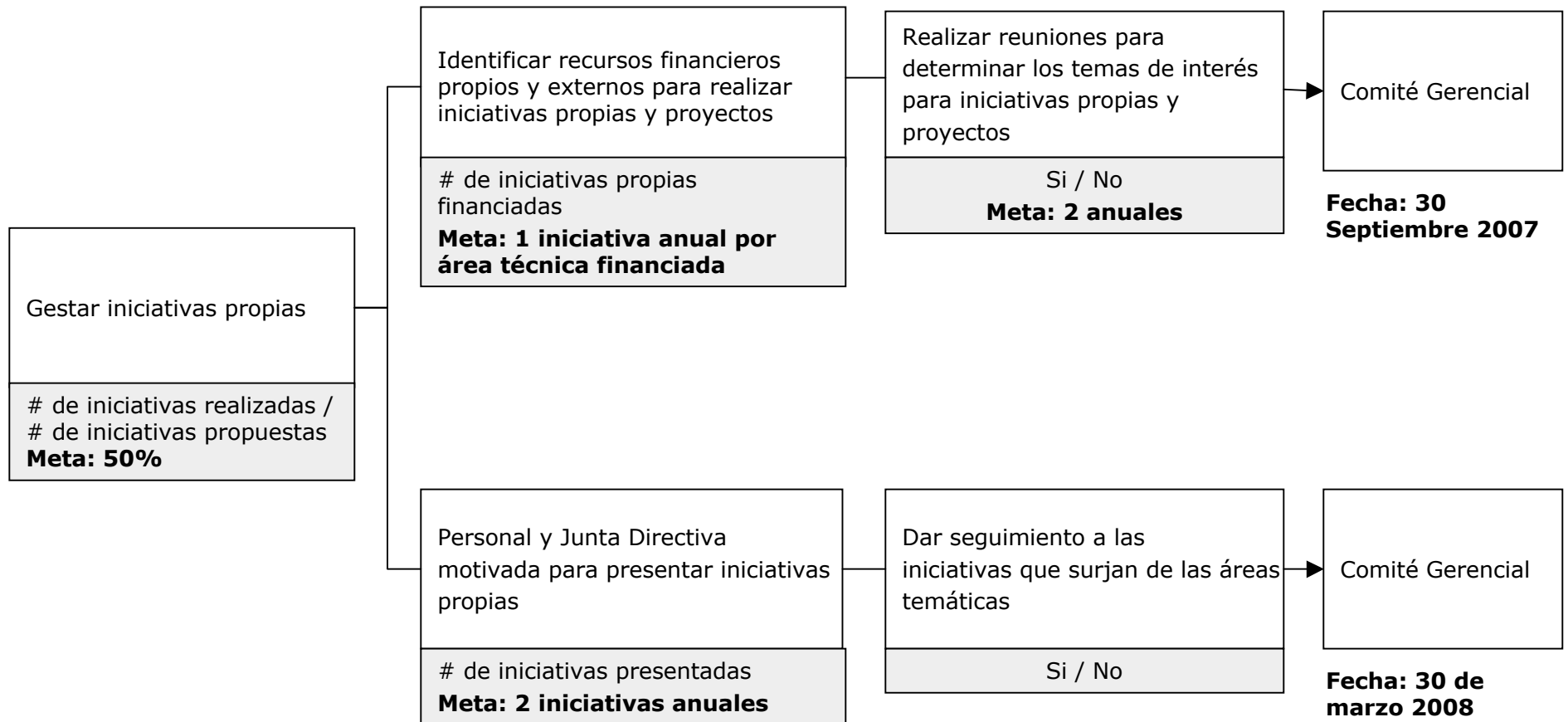
Trans

**Objetivo Estratégico**

**Factor crítico de éxito**

**Acción**

**Responsable**

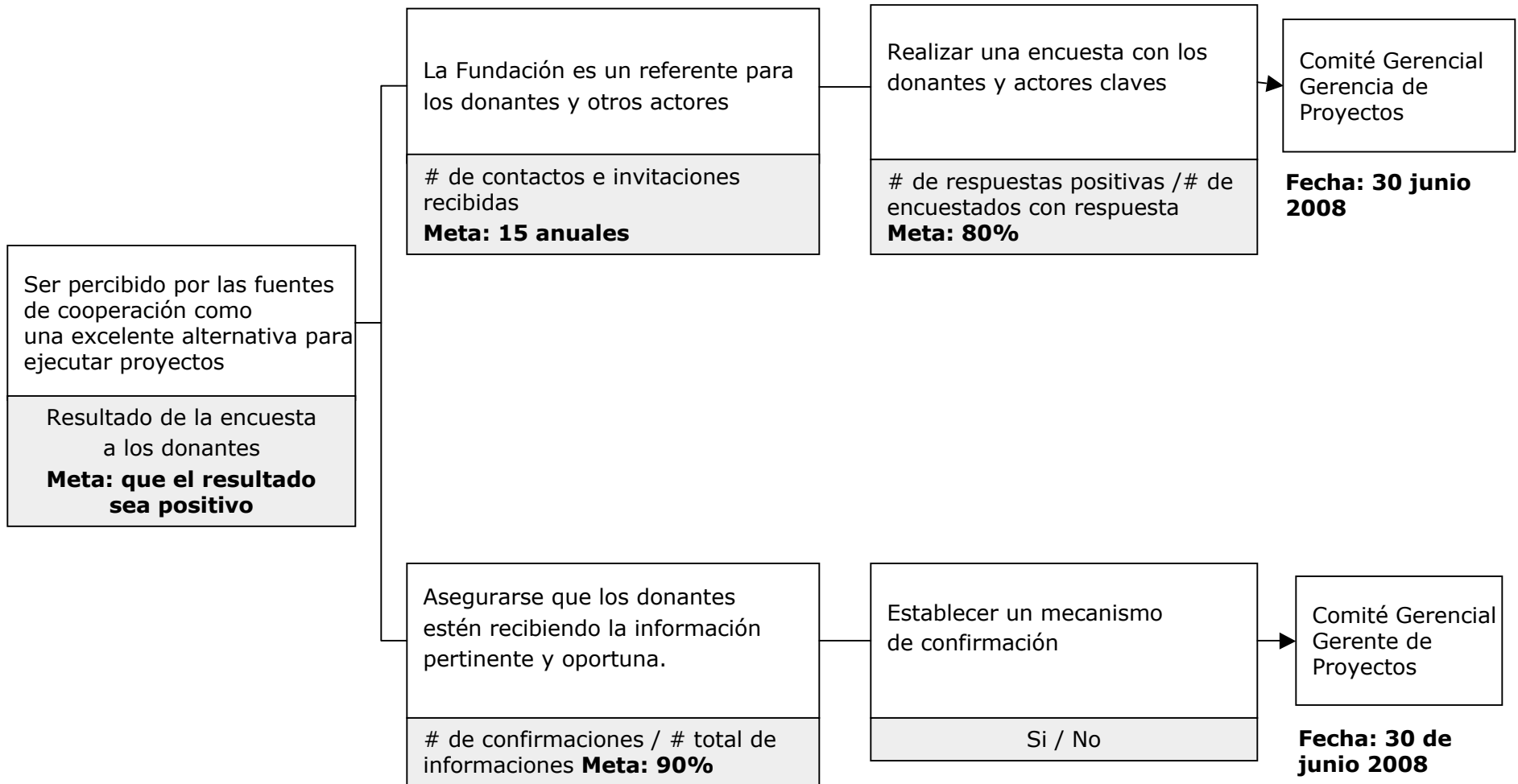


## Objetivo Estratégico

## Factor crítico de éxito

## Acción

## Responsable

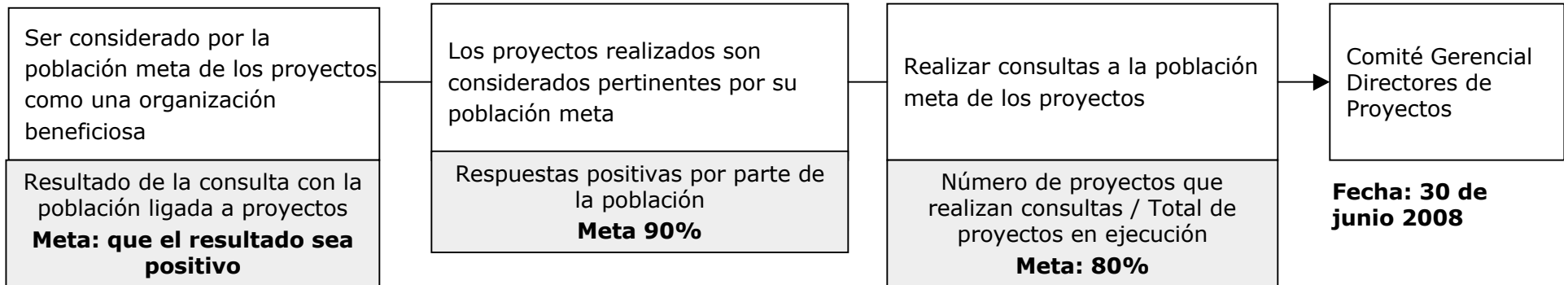


## Objetivo Estratégico

## Factor crítico de éxito

## Acción

## Responsable

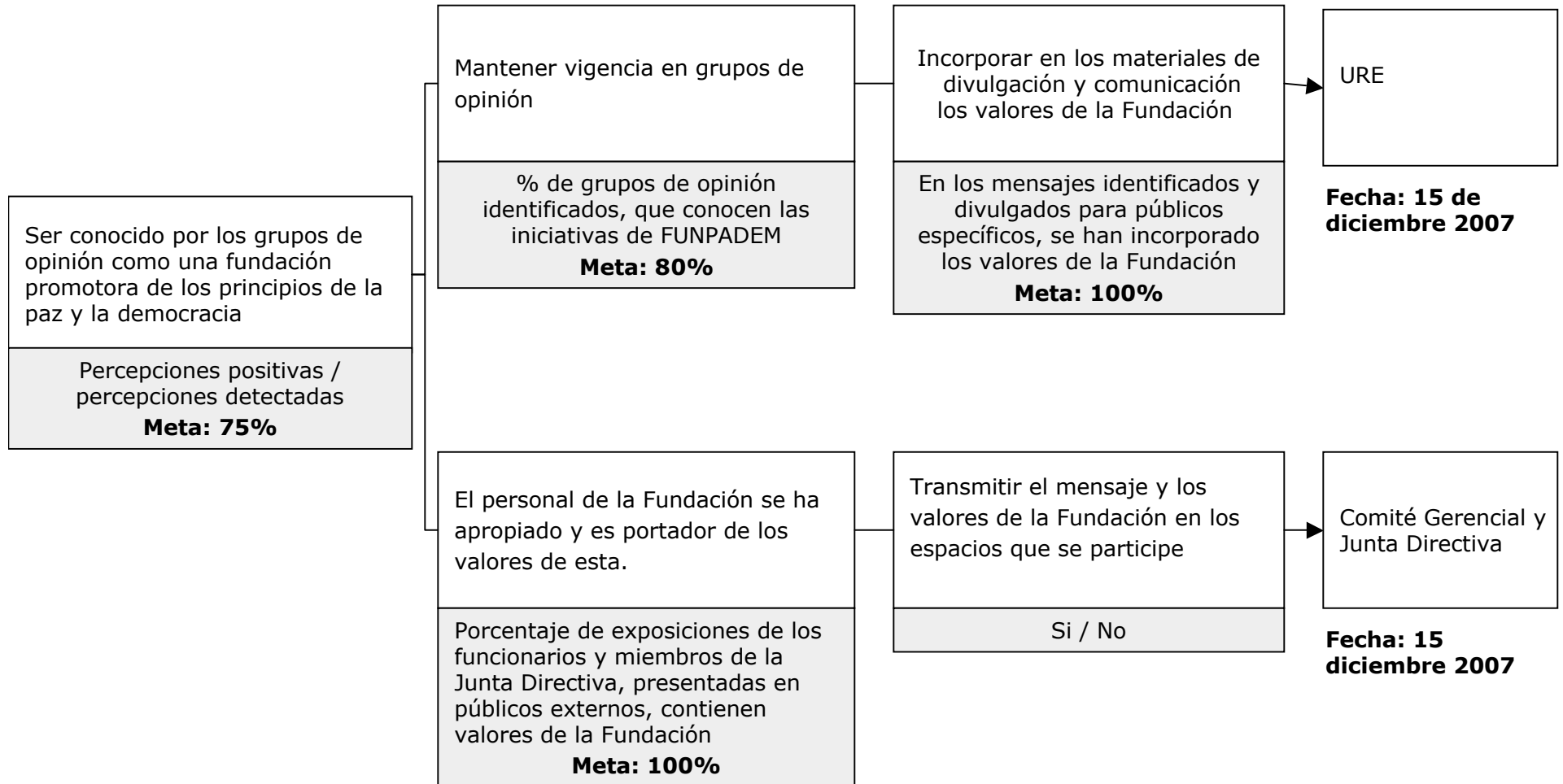


## Objetivo Estratégico

## Factor crítico de éxito

## Acción

## Responsable

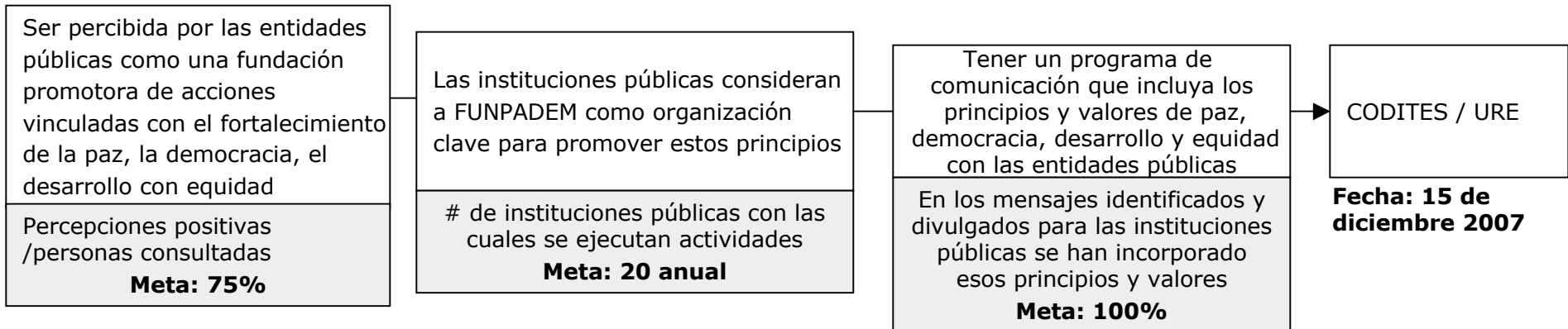


**Objetivo Estratégico**

**Factor crítico de éxito**

**Acción**

**Responsable**

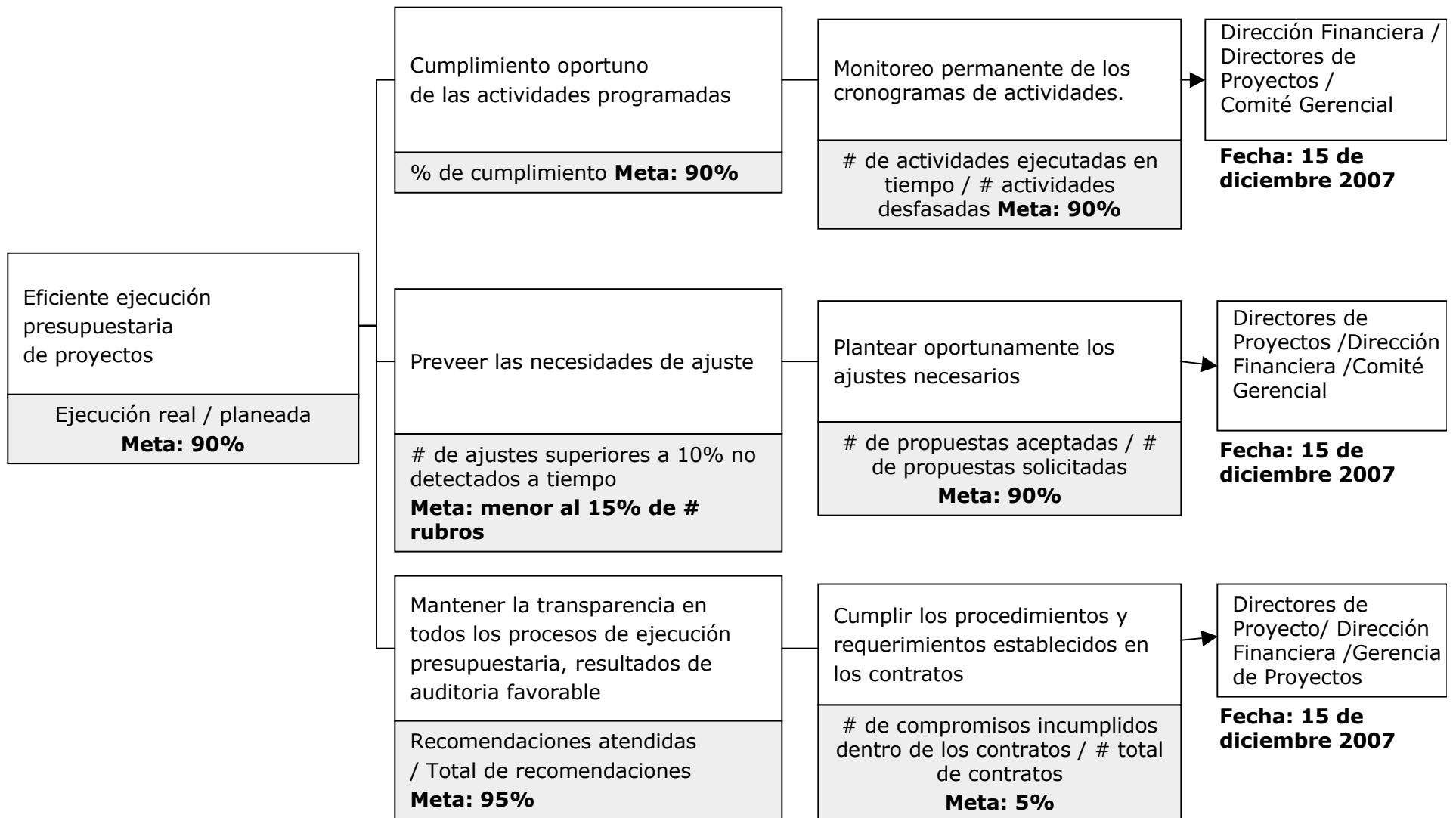


## Objetivo Estratégico

## Factor crítico de éxito

## Acción

## Responsable

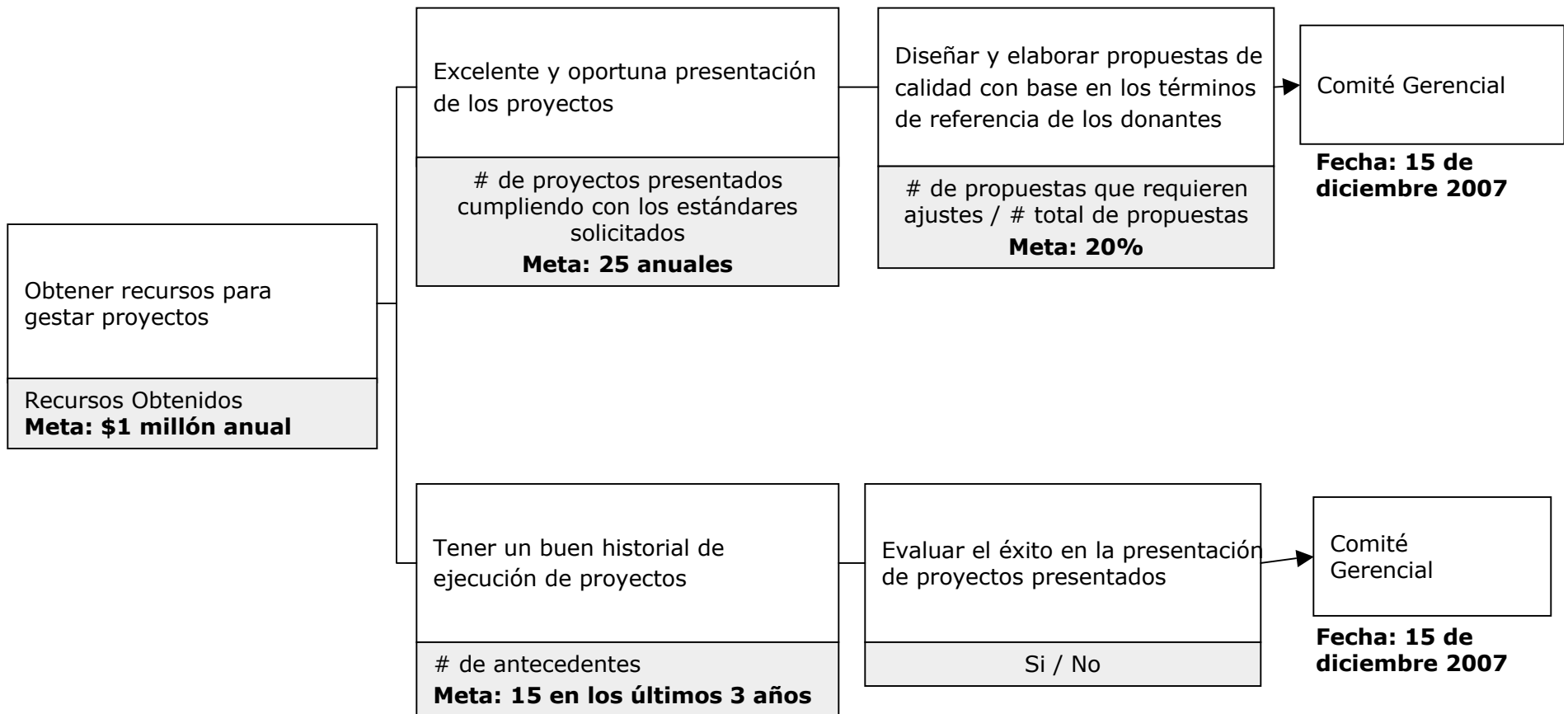


**Objetivo Estratégico**

**Factor crítico de éxito**

**Acción**

**Responsable**



## Objetivo Estratégico

## Factor crítico de éxito

## Acción

## Responsable

